

日工にとってすべての従業員は最も貴重な資本です。事業を取り巻くあらゆる変化に素早く対応し社会への貢献が持続できる組織づくりや人財力強化に注力しています。

属性や価値観の異なる従業員の期待に向き合い働きがいのある職場環境を整備し、従業員エンゲージメントを向上させることは優先度の高い経営課題です。

従業員の状況

●日エグループ(関係子会社含む)

連結会社の状況	従業員数※1	臨時従業員数※2
従業員数	861人	144人

●セグメント別状況

セグメントの名称	従業員数※1	臨時従業員数※2	セグメント別比率
アスファルトプラント関連事業	461人	54人	53.5%
コンクリートプラント関連事業	202人	31人	23.5%
環境及び搬送関連事業	32人	7人	3.7%
報告セグメント小計	695人	92人	80.7%
その他	128人	46人	14.9%
全社(共通)※3	38人	6人	4.4%
総計	861人	144人	

※1 就業従業員は、日工従業員+関係会社の従業員(受入出向者含み、出向者は除く)

※2 臨時従業員は、日工臨時従業員+関係会社臨時従業員(パートタイマーを含み、派遣社員を除く)

※3 全社(共通)は、企画・管理等の部門の従業員

●うち関係子会社の状況

勤務地	役員	従業員 (受入出向者含み、 出向者は除く)	臨時従業員	合計
日工電子工業(株)	8	89	5	102
日工マシナリー(株)	6	41	29	76
トンボ工業(株)	6	10	3	19
日エセック(株)	6	30	6	42
日工興産(株)	5	7	8	20
(株)前川工業所	6	17	2	25
Nikko Baumaschinen GmbH	2	0	0	2
Nikko Asia (Thailand) Co.,Ltd.	4	14	0	18
日工(上海)工程机械有限公司	6	107	0	113
合計	49	315	53	417

●男女別状況(日工株式会社)

男性		女性	
社員	483人	社員	16人
契約社員※4	49人	地域限定社員	38人
マスター※5	20人	パートナー社員※7	21人
シニア※6	11人	期間社員※8	11人
合計	570人	合計	87人
前年比伸び率	1.9%	前年比伸び率	4.6%
平均年齢	43.9歳	平均年齢	44.7歳
平均勤続年数	19.4年	平均勤続年数	11.1年

※4 契約社員は、シニア、マスター終了後の再雇用社員(非正規社員)

※5 マスターは、定年後再雇用社員(非正規社員)

※6 シニアは、マスター終了後の雇用延長社員(非正規社員)

※7 パートナー社員は、期間を定めないパート社員(非正規社員)

※8 期間社員は、期間更新のパート社員(非正規社員)

●採用者数の推移

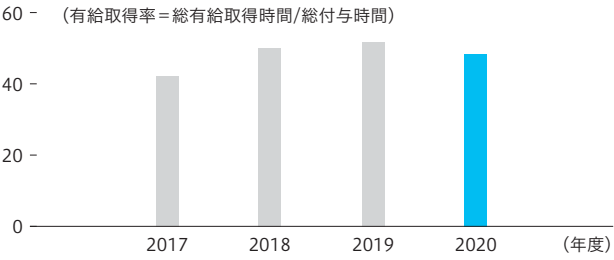
	新卒採用		中途採用(グローバル)		中途採用(エリア)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
2017年度	19	0	6	0	0	1	26
2018年度	15	0	3	0	0	5	23
2019年度	14	0	9	2	0	10	35
2020年度	13	0	17	0	0	4	34
2021年度	26	3	3	0	1	1	34

※2021年度は6月1日時点

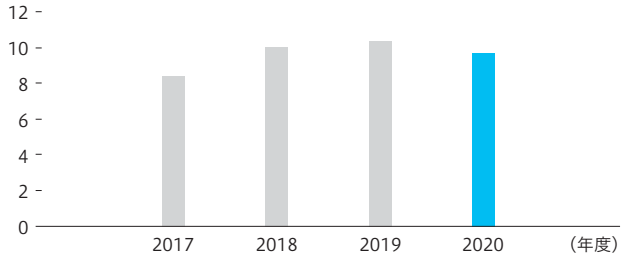
就労環境の整備

有給休暇取得の推進

●有給休暇取得率の推移(%)



●有給休暇取得日数(日)



柔軟な働き方、健康増進への取り組み

●育児休職制度利用者(左表)・育児時短制度利用者数(右表)

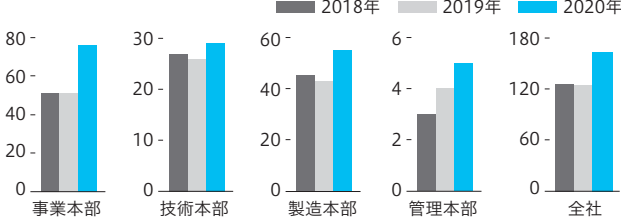
	女性	男性	合計	女性	男性	合計
2017年度	2	0	2	2	0	2
2018年度	1	0	1	1	0	1
2019年度	5	0	5	2	0	2
2020年度	3	0	3	2	0	2

●事業所内診療所利用者数

	受診者数
2017年度	953
2018年度	912
2019年度	948
2020年度	873

(診療費発生ベース、同月内の重複受診はカウントせず)

●残業時間の推移(全従業員ベース:千時間)



従業員への譲渡制限付自社株式の付与

創業100周年を記念して2019年9月に日エグループの従業員831名に対して100株(293,000円相当)の自社株の付与を実施しております。これに続き2021年8月には、永年勤続者に加えて2020年度及び2021年度入社の新入社員及び中途入社社員など106名に対して100株(68,700円相当)の自社株の付与を実施しました。こうした自社株の付与は、従業員エンゲージメントの向上と共に株主の視点を持って経営への参画意識を高めることを目的としています。一連の自社株付与により、グループ従業員のほぼ全員が日工株式会社の株主となっており、来年度以降も引き続き保有自社株を従業員に還元していく方針です。

●譲渡制限付自社株式付与制度

実施時期	2019年9月
対象者	従業員857名(非正規雇用含む全従業員)
付与株数	100株
付与株価	2,930円
譲渡制限期間	3年間

実施時期	2021年8月
対象者	①2021年度社長賞受賞者 ②2021年度の勤続10・20・30年の者 ③2021年度新入社員 ④2019年の自社株付与該当者以外の中途入社社員
付与株数	100株
付与株価	687円
譲渡制限期間	15カ月間